

# Zigma Consulting®

## **Curso sobre Estrategias para la Retención de Personal.**

### **Objetivo:**

Diseñar e implementar estrategias efectivas de retención del personal, con el fin de reducir la rotación laboral y fomentar un ambiente laboral positivo y motivador.

### **Temario:**

1. Importancia de la retención del personal para el éxito organizacional
2. Entendiendo la retención del personal
  - Concepto de retención del talento
  - Impacto de la rotación de personal en la empresa
3. Análisis de las causas de la rotación
  - Identificación de factores que contribuyen a la rotación de personal
  - Encuestas de salida y análisis de datos
4. Diseño de paquetes de compensación competitivos
  - Análisis comparativo del mercado laboral
  - Estrategias para garantizar una compensación justa y equitativa
5. Beneficios adicionales y programas de bienestar
  - Ofrecer beneficios que mejoren la calidad de vida de los

empleados

- Flexibilidad laboral y programas de conciliación trabajo-vida personal

#### 6. Oportunidades de desarrollo profesional

- Planificación de carrera y programas de capacitación
- Fomento del crecimiento profesional y la movilidad interna

#### 7. Reconocimiento y recompensa

- Importancia del reconocimiento en el lugar de trabajo
- Estrategias efectivas de reconocimiento y recompensa

#### 8. Desarrollo de una cultura de compromiso

- Promoción de valores y misión organizacional
- Estrategias para fortalecer el sentido de pertenencia

#### 9. Comunicación efectiva y transparencia

- Fomento de una comunicación abierta y honesta
- Canales de retroalimentación y participación del personal

#### 10. Liderazgo y gestión de equipos

- Importancia del liderazgo en la retención del personal
- Desarrollo de habilidades de liderazgo orientadas a la retención

#### 11. Gestión del clima laboral

- Evaluación y seguimiento del clima organizacional
- Acciones para mejorar el ambiente de trabajo y reducir el estrés

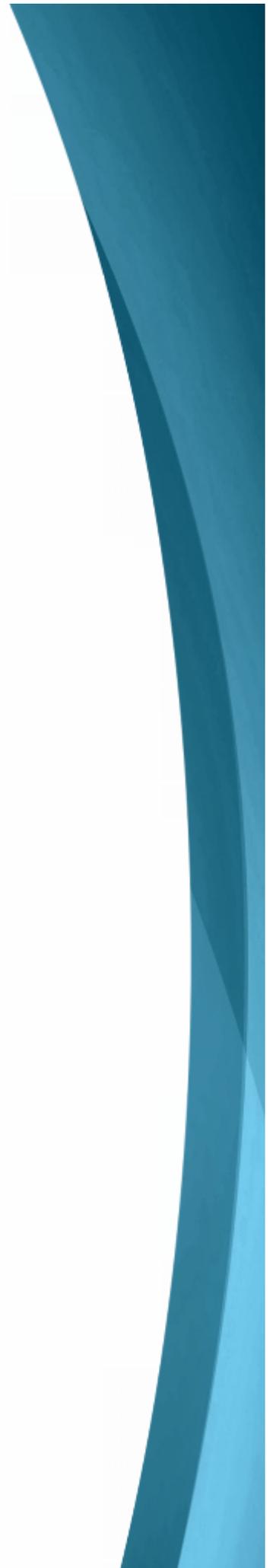
#### 12. Implementación de estrategias de retención del personal

- Desarrollo de un plan de acción personalizado
- Asignación de recursos y responsabilidades

#### 13. Evaluación y mejora continua

- Indicadores clave de retención del personal
- Monitoreo y ajuste de estrategias según sea necesario

#### 14. Cierre y conclusiones



- Repaso de los principales puntos del curso
- Evaluación del aprendizaje y retroalimentación
- Siguiendo pasos y recursos adicionales para fortalecer la retención del personal

## **Duración:**

12 horas.

## **Fecha:**

Del 07 de June al  
15 de June del 2024

## **Horarios:**

Viernes 7, Sábado 8 y Sábado 15 de junio del 2024.

Viernes de 4:00 p.m. a 8:00 p.m. y Sábado de 8:00 a.m. a 12:00 p.m. Hora Local de Hermosillo, Sonora, México (GMT-7).

Viernes de 5:00 p.m. a 9:00 p.m. y Sábado de 9:00 a.m. a 1:00 p.m. Hora Local de CDMX (GMT-6).

## **Inversión:**

Modalidad e-Training Live: \$2,900 pesos más 16% de IVA por participante.

Por cada 3 personas que inscriba una misma empresa en este programa podrá participar una cuarta sin costo.

## **Notas Importantes**

Por cada 3 personas que inscriba una misma empresa en este programa podrá participar una cuarta sin costo.

## **Proceso de Inscripción:**

- Dar click en el link y llenar la solicitud

[www.zigmaconsulting.com/programas/889/inscripcion](http://www.zigmaconsulting.com/programas/889/inscripcion)

- Es importante efectuar sus pagos en tiempo y forma, y proporcionar sus datos fiscales completos. Su factura se generará en los primeros 7 días hábiles posteriores a la fecha en que ingrese su pago a nuestra cuenta bancaria ([cvaldes@zigmaconsulting.com](mailto:cvaldes@zigmaconsulting.com)).
- Su proceso de inscripción queda confirmado una vez que recibamos vía correo electrónico su comprobante de pago en cualquiera de las opciones seleccionadas.

### **Formas de Pago:**

Realizar **únicamente transferencias bancarias** o depósito con **cheque** utilizando los siguientes datos:

- **Nombre:** Brenda Sofía Chávez Mézquita, (Socio, Zigma Consulting)
- **Banco:** Banorte
- **Número de Cuenta:** 0685766565
- **CLABE:** 072 760 00685766565 6

Mayores Informes:

Carlos Valdés Robles, M.A.

Director, Zigma Consulting

[cvaldes@zigmaconsulting.com](mailto:cvaldes@zigmaconsulting.com)

Oficina (662)208 2849

Cel. (662) 222 7865

[www.zigmaconsulting.com](http://www.zigmaconsulting.com)